



NEUORIENTIERUNG

Bootcamp zur professionellen Vorbereitung bei Kündigung oder Exit Message

🔗 HINTERGRUND – WARUM BRAUCHT ES DIESE DIENSTLEISTUNG?

Arbeitsverhältnisse enden nicht immer freiwillig. Mögliche Gründe sind zum Beispiel Reorganisationen, Restrukturierungen, Strategie- oder Führungswechsel. Verträge werden nicht verlängert. Beförderungen finden nicht statt. Vielleicht setzt Ihr Unternehmen auch auf „grow or go“?

Häufig haben selbst ambitionierte, leistungsbereite und selbstbewusste Akademiker dann keinen Plan B. Das ist unbekanntes Terrain. Daraus resultiert oft eine Unsicherheit, wie es weitergehen und wie man es angehen soll. Extrem nachvollziehbar.

Ein geschütztes Sparring gibt in dieser Situation Starthilfe und vermittelt neue Sicherheit – so lässt sich die Situation leichter akzeptieren und Zuversicht gewinnen.

➤ NUTZEN – WAS RECHTFERTIGT DIE KOSTEN FÜR EINE TRENNUNGSUNTERSTÜTZUNG?

Man sollte Trennungen nicht unterschätzen. Es sind Sondersituationen. Mitarbeiter haben ein gutes Gespür und beobachten den Umgang damit genau, denn es könnte ihnen selbst widerfahren.

- ▶ Ein professioneller und transparenter Trennungsprozess entfaltet eine stark absichernde Wirkung. Denn die Leistungsbereitschaft und das Verhalten verbleibender Mitarbeiter sind stark geprägt vom Umgang mit Vorgesetzten und Kollegen, die gehen müssen. Besonders in Unternehmen aus dem Bereich Professional Services mit traditionell hoher Fluktuation.
- ▶ Eine geräuschlose Trennung erreichen Sie leichter durch einen spürbar ehrlichen Willen der Unterstützung und Interesse am Wohlergehen der Betroffenen.

Unterm Strich trägt eine wertschätzende Trennungskultur heute und in Zukunft noch mehr zu positiven Employer Branding-Bewertungen Ihres Unternehmens auf Bewertungsportalen wie zum Beispiel kununu oder Glassdoor bei.

➤ ABLAUF UND ERGEBNISSE – EIN KOMPLETTPAKET ZUM START IN DIE BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG

- ▶ Eine umfassende, gemeinsame und ehrliche 360°-Reflektion der persönlichen und beruflichen Vita
- ▶ Eine Diagnose spezifischer Stärken und Schwächen sowie eine Ableitung konkreter Schlussfolgerungen
- ▶ Eine Definition realistischer beruflicher Optionen im Kontext persönlicher Kompetenzen, Ambitionen und gegebener Marktlage
- ▶ Eine professionelle, taktische Vorbereitung auf den externen Arbeitsmarkt, um die Karriere angemessen und zeitnah fortsetzen zu können

Eine detaillierte Beschreibung zur Vorgehensweise finden Sie im Angebot zur Neuorientierung für Privatmandanten.

➤ ADRESSATEN – DIE UNTERSTÜTZUNG BIETET SICH...

...im Grundsatz für jede Führungskraft an, wenn es Ihnen um eine gute Trennungskultur geht.

Darüber hinaus gibt es Trennungsgründe, die in Einzelfällen dazu führen, dass sich eine Geschäftsleitung besonders verantwortlich und entgegenkommend zeigt:

- ▶ Eine langjährige Unternehmenszugehörigkeit
- ▶ Ein durch eine Managemententscheidung verursachter, unverschuldeter Trennungsanlass
- ▶ Eine enge persönliche Beziehung, verbunden mit dem Wunsch, diese nicht zu belasten