



MANAGEMENT-SPARRING

Geschützter, vertrauensvoller Gedankenaustausch für Entscheidungsträger

🔗 HINTERGRUND – WARUM BRAUCHT ES DIESE DIENSTLEISTUNG?

Wer selbst einmal in einer Führungsverantwortung stand, weiß um die Komplexität, die es in dieser Rolle zu beherrschen gilt. Die Vielfalt der Tagesroutine und Projekte, der zu treffenden Entscheidungen, der zu koordinierenden Stakeholder und Interessen - selbst sehr strukturierte Persönlichkeiten stoßen da hin und wieder an ihre Grenzen.

Es gibt aber auch Themen, die so strategisch, politisch oder zwischenmenschlich anspruchsvoll sind, dass man sie nicht im Unternehmen besprechen will. Häufig geht es um potentielle Konflikte und den Umgang mit Vorgesetzten, Peers, Teammitgliedern, Eigentümern oder Kunden. Ein Gegenüber von außerhalb, bei dem Sie sich sicher sein können, dass Ihre Themen neutral und objektiv gut aufgehoben sind, kann gemeinsam mit Ihnen für Klarheit und Perspektive sorgen.

🔗 NUTZEN – WIE SIE DEN KOPF WIEDER RICHTIG FREI BEKOMMEN

- ▶ **Aufräumen:** Je unbelasteter und freier Sie im Denken sind, je weniger mentalen Stress Sie haben, umso wertvoller und leistungsfähiger sind Sie für Ihr Unternehmen.
- ▶ **Entlasten:** Im ersten Schritt sorgt ein Sparring für Entlastung. Aufgestauter Druck und Ärger können entweichen, dadurch, dass man Problemthemen sachlich, aber auch emotional schildern und damit loswerden kann.
- ▶ **Differenzieren:** Eine Beleuchtung aus unterschiedlichen Blickwinkeln und ein Perspektivwechsel um die Motivationslage anderer, auch möglicher Kontrahenten, zu ergründen, sorgen für Transparenz.
- ▶ **Inspirieren:** Zwei kommen auf mehr und andere Ideen als einer allein. Im Dialog entstehen durch Aufnahme und Weiterspinnen von Gedanken sowie Feedback neue Bilder im Kopf.
- ▶ **Entscheiden:** Ein Sparringspartner erinnert Sie daran, aktiv zu werden und Probleme anzugehen, ohne Zeit zu verlieren.

🔗 ABLAUF UND ERGEBNISSE – SO SETZEN WIR UNS ZUSAMMEN. UND AUSEINANDER

Für ein gutes Management Sparring hilft es, sich zu kennen, zu verstehen und idealerweise zu schätzen, um produktiv miteinander arbeiten zu können.

Wenn wir noch nie zusammengearbeitet haben, nehmen wir uns einen halben Tag oder ganzen Abend Zeit. ‚Open talk‘ ohne Entscheidungsdruck:

- ▶ Zu Beginn führen wir ein kurzes biographisches Interview zu Ihrem sozialen und beruflichen Werdegang.
- ▶ Wenn Sie eine konkrete Thematik mitbringen, dann gehen wir gleich in die Tiefe.
- ▶ Wenn als Erstes Ordnung angesagt ist, dann sammeln wir Ihre Themen: Wir sortieren, bündeln oder trennen, priorisieren – Sie laden ab, ich höre zu, ich frage nach.
- ▶ Normalerweise betrachten wir auch Ihre wichtigsten Stakeholder und gehen sie einzeln durch.
- ▶ Abschließend halten wir das wesentliche ‚So What‘ fest und bestimmen konkret die nächsten Schritte wie Sie mit Ihrem Thema in naher Zukunft umgehen möchten.

In der Folge hängt es stark von der Themenstellung ab. Wenn das Sparring einen laufenden Prozess oder Konflikt zum Thema hat, dann finden wir schneller wieder zusammen, reflektieren den Stand der Dinge und denken Ihre anstehenden Begegnungen voraus.

Es kann aber auch sein, dass Sie einfach einen Impuls brauchten oder punktuell etwas durchsprechen wollten. Dann vertagen wir uns auf unbestimmte Zeit.

🔗 ADRESSATEN – MANAGEMENT SPARRING BIETET SICH AN ...

... für berufliche Aufsteiger bis Senior Executives genauso wie für Unternehmer, Eigentümer und Investoren. Für alle, die sich in ihrer Rolle manchmal alleine fühlen und mitunter das Bedürfnis nach persönlichem und intellektuell anspruchsvollem Austausch verspüren.